

Biuletyn *informacyjny*

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

LUTY 2018 r./Nr 2 (405)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z terenu Opola



W dniu 17 stycznia 2018 r., w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego odbyło się cykliczne spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z terenu Opola z Przewodniczącą ZR Cecylią Gonet. W spotkaniu uczestniczył również Sekretarz ZR Dariusz Brzęczek, który wziął czynny udział w prowadzeniu tegoż zebrania.

W trakcie spotkania przedstawiono sytuację opolskich firm i rynku pracy w województwie opolskim oraz omówiono problemy, z którymi borykają się organizacje związkowe. Uczestników spotkania poinformowano o pracach Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, w której zasiadają przedstawiciele opolskiej „Solidarności”, jak również przekazano relację na temat prac Zarządu Regionu oraz udzielono informacji na temat kondycji finansowej Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. Nie ma najmniejszych wątpliwości, że nasz Region jest jedną z najlepiej

prosperujących finansowo struktur regionalnych „Solidarności”. Niewątpliwa w tym zasługa Przewodniczącej Cecylii Gonet, pod której przewodnictwem regionalne zasoby finansowe systematycznie rosną. Innym niezwykle istotnym elementem spotkania było szkolenie z zakresu Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność” na kadencję 2018 - 2022, które przeprowadziła Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet, będąca również Przewodniczącą Regionalnej Komisji Wyborczej.

Dariusz Jackowski



Koniec z PIT-40 za 2017 r.!

Pracodawca wręczy każdemu pracownikowi PIT-11 w 2018 roku

Nawet jeżeli pracownik przed 10 stycznia 2018 roku wręczył pracodawcy PIT-12 z wnioskiem o rozliczenie ze skarbówką za 2017 rok, to firma nie może tego za niego zrobić. W 2017 roku osoby zatrudnione przez cały rok podatkowy u jednego płatnika po raz ostatni mogły poprosić przedsiębiorstwo o przygotowanie za nich rocznych deklaracji PIT-40.

Co zrobi pracodawca z PIT-12 od pracownika

Jeżeli przed 10 stycznia 2018 roku pracownik zwrócił się do pracodawcy z wnioskiem na druku PIT-12 z prośbą o przygotowanie rozliczenia rocznego, płatnik powinien go

poinformować, że zgodnie z nowymi przepisami nie może za niego sporządzić PIT za 2017 rok. Podatnicy powinni pamiętać, że firma nie ma obowiązku informowania ich o tej zmianie. Wystarczy, że do końca lutego 2018 r. dostarczy nam PIT-11. Następnie na podstawie zawartych w nim informacji, samodzielnie musimy wypełnić deklarację podatkową do 30 kwietnia.

Jeśli pracodawca omyłkowo zaakceptuje prośbę pracownika i przygotuje dla niego druk PIT-40, to i tak rozliczenie podatnika za 2017 rok będzie nieważne. Oznacza to, że osoba zatrudniona przez cały rok w jednej firmie i tak osobiście będzie musiała złożyć deklarację podatkową w

dok. na str. 7

Niedziele, które będą w tym roku wolne od handlu

Od 1 marca zacznie obowiązywać częściowy zakaz handlu w niedziele. Z kolei za dwa lata wejdzie w życie całkowity zakaz, o który walczyła „Solidarność”.

Niepełny zakaz handlu w niedziele zacznie obowiązywać od 1 marca 2018 r. W tym roku dwie niedziele w miesiącu będą wolnymi od handlu. Jednak od przyszłego roku zakupy będzie można zrobić już tylko w jedną niedzielę w miesiącu. Z kolei w 2020 r. wejdzie całkowity zakaz handlu.

W 2018 r. z handlu zostanie wyłączonych 27 niedziel. Dodatkowo, w niektóre z nich wypadają święta, a więc dni ustawowo wolne od handlu. Będą to Wielkanoc (1 kwietnia), Zesłanie Ducha Świętego (20 maja) oraz w Święto Niepodległości (11 listopada).

Lista wolnych od handlu niedziel w 2018 roku:

11 marca	15 lipca
18 marca	22 lipca
1 kwietnia (Wielkanoc)	12 sierpnia
8 kwietnia	19 sierpnia
15 kwietnia	9 września
22 kwietnia	16 września
13 maja	23 września
20 maja (Zesłanie Ducha Świętego – Zielone Świątki)	14 października
10 czerwca	21 października
17 czerwca	11 listopada (Święto Niepodległości)
8 lipca	18 listopada
	9 grudnia

Chcemy wolnych niedziel dla kolejnych grup zawodowych



W poniedziałkowym „DGP” ukazał się wywiad z przewodniczącym NSZZ „Solidarność” Piotrem Dudą. „Chcemy, aby kolejne grupy zawodowe nie musiały pracować w niedzielę” – mówił szef Związku. Zapowiedział, że Solidarność będzie zabiegać aby w firmie, w której działają reprezentatywne związki, obowiązkowe było zawarcie układu zbiorowego pracy.

Przeprowadzimy przegląd przepisów kodeksu pracy dotyczących pracy w niedzielę i święta. Obecnie są one nadużywane (...) Chodzi o to, aby w niedziele swoje obowiązki wykonywały jedynie osoby, których praca jest niezbędna – stwierdził Piotr Duda. W jego opinii pod pretek-

tem użyteczności społecznej zleca się prace w niedzielę i święta, choć w wielu przypadkach nie jest to konieczne. Zapowiedział analizę obecnych wyjątków od generalnego zakazu pracy w niedzielę i święta.

Dziś wielu pracodawców uważa, że jeśli np. w okresie letnim albo przed świętami wzrasta zapotrzebowanie na jego usługi lub produkty, to w tym okresie ma on prawo zobowiązywać do pracy w niedzielę – mówił. Dodał, że firmy, które nie świadczą usług naprawdę niezbędnych, powinny mieć do tego prawo jedynie w wyjątkowych sytuacjach.

Chcemy, aby przepisy były skonstruowane w ten sposób, że w razie kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie będzie miała wątpliwości co do tego, że dana firma obchodzi ustawowe ograniczenia – podkreślał Piotr Duda. Podjął również temat branżowych układów zbiorowych. Zapowiedział inicjowanie zmian nie tylko w sprawie wolnych niedziel, ale także dotyczące upowszechnienia układów zbiorowych pracy. Przypomnił, że skoro ma powstać konstytucja dla biznesu, to „Solidarność” domaga się konstytucji dla pracowników.

Nie jest nią kodeks pracy, lecz zakładowe lub branżowe układy zbiorowe. Przedstawimy rządowi nasze propozycje zmian w tym zakresie – podsumował Piotr Duda.

źródło: solidarnosc.org.pl

Pozostały dwa miesiące na przeprowadzenie wyborów

Z końcem stycznia mijają trzy miesiące z okresu, w którym powinny być wybrane władze w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku. Pozostają już tylko dwa miesiące na przeprowadzenie tychże wyborów. Zgodnie z Ordynacją wyborczą NSZZ „Solidarność” proces wyborczy w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku winien być zakończony do 31 marca 2018 r.



Dotychczas, tj. od początku listopada 2017 r. przeprowadzono wybory w 34 z 213 podstawowych organizacji związkowych zarejestrowanych w naszym Regionie.

Przypominamy, że o terminie i miejscu zebrania wyborczego władza wykonawcza jednostek organizacyjnych obowiązkowo powiadamia Regionalną Komisję Wyborczą nie później niż 14 dni przed zebraniem.

ZUS dostarczy PIT do domu

Opolski oddział ZUS rozpoczął wysyłanie deklaracji podatkowych PIT za 2017 r. Najpóźniej do końca lutego formularz PIT powinien trafić do wszystkich osób, które w minionym roku chociaż raz pobrały świadczenie z Zakładu.



Jesteśmy na Facebook'u

15 stycznia br. na Facebook'u została uruchomiona strona NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego. Zapraszamy wszystkich do odwiedzin naszej witryny na tym popularnym portalu społecznościowym.

Nasz adres na Fb to:

<https://www.facebook.com/solidarnosc.slask.opolski/>

Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o ograniczeniu handlu w niedzielę

30 stycznia 2018 roku w Pałacu Prezydenckim Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda podpisał ustawę z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz niektóre inne dni.

Kiedy przed wielu laty byłem jeszcze chłopcem, to było w czasach, które określamy jako „słusznie minione”, była audycja „Teleranek”. I tam była taka piosenka „Niedziela z tatą, niedziela z mamą to najpiękniejszy w tygodniu dzień...”

Zachłysłaliśmy się tym wolnym rynkiem, wzrostem zamożności, wolnością, suwerennością, wszystkim tym, czego przez dziesięciolecia Polska nie miała. Ale w tym procesie zaszły też takie zmiany, które nie były dobre z punktu widzenia istotnych wartości, w szczególności związane z rodziną. Powszechny handel w niedzielę, który oznacza konieczność dla pracowników konieczność opuszczenia rodziny w ten dzień, który niegdyś był dniem wolnym. Parę miesięcy temu, kiedy robiłem zakupy z żoną w naszym osiedlowym sklepie, gdzie jesteśmy znanymi klientami, jedna z pań zapytała mnie, czy podpiszę ustawę o ograniczeniu handlu. Podziękowano mi w imieniu swoim i pracowników.

To moment bardzo istotny. Moment pokazania solidarności. Dziękuję za tę inicjatywę ustawodawczą, dziękuję Solidarności, dziękuję min. Rafalskiej. Dziękuję premier Beacie Szydło i Mateuszowi Morawieckiemu za mądre podejście do tej ustawy. - mówił Andrzej Duda.

Na tę chwilę czekaliśmy długo. Milion dwieście tys. pracujących w handlu czekało na ten moment. Jestem bardzo wzruszony, że w tak uroczystej formule złożył Pan podpis, Panie Prezydencie. Ostatnim tak ważnym dla nas podpisem było przywrócenie wieku emerytalnego, za co również dziękujemy.

To w przeciągu 28 lat trzeci projekt obywatelski, który przeszedł całą procedurę do podpisu prezydenta. I we wszystkich 3 projektach uczestniczyła Solidarność. 2005 rok - emerytury górnicze. 2010 rok - święto Trzech Króli. I ta ostatnia inicjatywa. To wielki krok do przodu w kierunku cywilizacji, jeśli chodzi o podmiotowe, a nie przedmiotowe traktowanie pracowników.

Jestem bardzo wzruszony, bo jak przypomnę sobie ciężką drogę, którą przeszliśmy od zbierania podpisów, po podpis Pana Prezydenta to mogliśmy mieć moment zwątpienia. Ale prowadziliśmy dialog - z rządem, na komisjach sejmowych. Bardzo dziękuję za ten kompromis, bo były trudne momenty. Dziękuję, że na żadnym etapie procedowania tej ustawy, Pan Prezydent nigdy nie miał wątpliwości, że trzeba ograniczyć handel w niedzielę. Pani minister, dziękuję pani za ciężką pracę i wkład w tę ustawę. Dziękuję, że idziemy w pozytywnym kierunku. Dziękuję klubowi PiS za poparcie tego projektu. A tym, którzy głosowali przeciw - opozycji - podziękują pracownicy.

Chciałbym się zwrócić do przedsiębiorców, którzy będą usiłowali omijać te przepisy. Radzę im skupić się na poprawie warunków pracy w handlu, bo wspólnie z In-



spekcją Pracy będziemy pilnować, aby przepisy były respektowane. Teraz będziemy się starać, aby kolejne grupy zawodowe mogły spędzać niedziele ze swymi rodzinami.

Niedziela to wspaniały dzień dla rodziny. I ta ustawa, dziś podpisana, to dopełnienie programu 500+. Bardzo za to dziękujemy. - powiedział przewodniczący NSZZ Solidarność Piotr Duda.

Od 1 marca 2018 roku w każdym miesiącu będą dwie niedziele handlowe – pierwsza i ostatnia. Od 1 stycznia 2019 roku będzie to tylko jedna niedziela w miesiącu – ostatnia. Z kolei od 1 stycznia 2020 roku będzie obowiązywał zakaz handlu we wszystkie niedziele z wyjątkiem siedmiu w roku. Wyjątkiem będą dwie niedziele handlowe przed świętami Bożego Narodzenia, jedna przed Wielkanocą i cztery ostatnie niedziele: stycznia, kwietnia, czerwca oraz sierpnia.

Ograniczenie handlu w niedzielę ma objąć placówki handlowe. Jak napisano w ustawie, należy przez to rozumieć „wszelkie obiekty, w których prowadzona jest sprzedaż towarów i wyrobów w zakresie hurtowym i detalicznym, w tym sprzedaż towarów i wyrobów kupionych w celu ich odsprzedaży w formie sklepów, stoisk, straganów, hurtowni, składów węgla, składów materiałów budowlanych, domów towarowych, domów wysyłkowych, biur zbytu oraz w formie sklepów internetowych”.

W ustawie przewidziano katalog włączeń placówek, w których będzie można prowadzić handel w niedzielę. Dozwolony on będzie między innymi: w piekarniach, cukierniach, na stacjach paliw płynnych, w kwaciarniach, w sklepach z pamiątkami, w sklepach z prasą, biletami komunikacji miejskiej, wyrobami tytoniowymi, placówkach pocztowych, w hotelach, placówkach kulturalnych i prowadzących działalność sportową. W niedziele zrobimy zakupy między innymi w placówkach handlowych na dworcach, w portach lotniczych, w strefach wolnocłowych, w środkach komunikacji miejskiej.

Właściciel sklepu będzie mógł otworzyć go w niedzielę, gdy sprzedaż będzie prowadził osobiście, „we własnym imieniu i na własny rachunek”.

*foto: Kancelaria Prezydenta RP
źródło: solidarnosc.gda.pl*

Fikcja niepełnego etatu



W naszym kraju ponad 1,2 mln osób pracuje na niepełnym etacie. Bardzo często jest to jedyna dostępna forma zatrudnienia, a nie wybór samych pracowników. Nierzadko również zatrudnienie w niepełnym wymiarze jest fikcją stosowaną przez nieuczciwych pracodawców.

Jak wynika z badań Głównego Urzędu Statystycznego, w drugim kwartale ubiegłego roku spośród 16 mln pracujących Polek i Polaków 1,2 mln było zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy. To ok. 6,7 proc. ogółu pracowników, czyli znacznie mniej niż w innych krajach Unii Europejskiej. Średnia w UE wynosi 19,5 proc.

Sposób na elastyczność

Jak wskazuje dr hab. Adam Mrozowicki, socjolog z Uniwersytetu Wrocławskiego, liczba pracowników zatrudnionych na niepełnym etacie w naszym kraju jest niższa w porównaniu do innych europejskich państw z dwóch powodów. Pierwsza przyczyna jest bardzo łatwa do odgadnięcia. W polskich warunkach osoba zatrudniona w niepełnym wymiarze zazwyczaj zarabia zbyt mało, by móc się utrzymać. Natomiast drugi powód to rozpowszechnienie na polskim rynku umów śmieciowych, które zastępują kodeksowe umowy o pracę. – Warto zauważyć, że mimo poprawy sytuacji na rynku pracy, liczba umów cywilnoprawnych jest niemal taka sama jak kilka lat temu. W krajach, w których popularne jest zatrudnianie w niepełnym wymiarze, stanowi ono element uelastycznienia rynku pracy, z którego chętnie korzystają pracodawcy. W Polsce tę elastyczność osiągnięto w inny sposób, właśnie poprzez umowy cywilnoprawne – tłumaczy dr Mrozowicki.

Mniejsze niż w innych europejskich państwach rozpowszechnienie zatrudniania na niepełnym etacie nie oznacza, że tę kwestię należy bagatelizować. Tym bardziej że po tę formę zatrudnienia często sięgają nieuczciwi pracodawcy. Karolina jest kelnerką w jednej z katowickich restauracji. Na umowie ma 1/4 etatu, choć w rzeczywistości spędza w

dok. na str. 9

Jak rozliczyć PIT-37 przez internet w 2018 roku?

PIT-37 to najczęściej składana przez Polaków deklaracja podatkowa. Co roku rozliczają ją pracownicy etatowi (umowa o pracę), zleceniobiorcy (umowa zlecenie lub umowa o dzieło), a także emeryci bądź renciści. W 2018 roku mamy czas do 30 kwietnia, aby dostarczyć do urzędu skarbowego ten druk w rozliczeniu za 2017 rok.



www.e-deklaracje.gov.pl

Kto składa PIT-37 w rozliczeniu za 2017 r. w 2018 roku?

PIT-37 za ubiegły rok muszą do 30 kwietnia 2018 roku złożyć w urzędzie skarbowym podatnicy, którzy w 2017 roku uzyskali dochody wyłącznie za pośrednictwem płatnika (pracodawcy, zleceniodawcy, organu emerytalnego bądź rentowego – ZUS bądź KRUS itd.), a rozliczają się z fiskusem w ramach skali podatkowej (stawki 18 i 32 proc.). Zgodnie z ustawą dokładnie są to osoby osiągające dochody z następujących źródeł:

- wynagrodzeń i innych przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy (w tym spółdzielczego stosunku pracy) oraz pracy nakładczej,
- emerytur lub rent krajowych (w tym rent strukturalnych, rent socjalnych),
- świadczeń przedemerytalnych, zasiłków przedemerytalnych,
- należności z tytułu członkostwa w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub innych spółdzielniach zajmujących się produkcją rolną,
- zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego,
- stypendiów,
- przychodów z działalności wykonywanej osobiście (m.in. z umów zlecenia, kontraktów menedżerskich, zasiadania w radach nadzorczych, pełnienia obowiązków społecznych, działalności sportowej),
- przychodów z praw autorskich i innych praw majątkowych,
- świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy lub z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- należności za pracę przysługujących tymczasowo aresztowanym oraz skazanym,
- należności z umowy aktywizacyjnej,
- nie prowadzili pozarolniczej działalności gospodarczej oraz działów specjalnych produkcji rolnej opodatkowanych na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej,
- nie są obowiązani doliczać do uzyskanych dochodów małoletnich dzieci,
- nie obniżają dochodów o straty z lat ubiegłych.

Jakie ulgi w PIT-37 za 2017 r. w 2018 roku?

Zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych, osoby rozliczające się według skali podatkowej za 2017 rok mogą w deklaracji PIT-37 składanej w 2018 roku odliczyć następujące ulgi:

Ulga rozliczana w PIT-37	Kwota odliczenia	Wskazówki
Ulga na dzieci (prorodzinna)	1 dziecko – 1112,04 zł rocznie (limit dochodu rodziców), 2 dzieci – łącznie 2224,08 zł rocznie, 3 dzieci – łącznie 4224,12 zł rocznie, 4 dzieci – łącznie 6924,12 zł rocznie, Na każde kolejne dziecko po 2700 zł rocznie.	
Ulga rehabilitacyjna	Faktyczna kwota poniesionych przez podatnika wydatków.	Może być limitowana w zależności od celu wydatków.
Ulga na leki	Miesięcznie kwota faktycznie poniesionego wydatku na zakup leków minus 100 zł.	
Ulga na samochód użytkowany przez osobę niepełnosprawną	Do 2280 zł rocznie.	Limit odliczenie do faktycznej wysokości poniesionych wydatków.
Darowizny na cele kultu religijnego	Nie więcej niż łącznie 6 proc. dochodu.	Osobno rozliczana darowizna na cele charytatywno – opiekuńcze kościoła.
Darowizna honorowych krwiodawców (ulga na krew)	Nie więcej niż łącznie 6 proc. dochodu.	Do 3601 zł może odliczyć mężczyzna, a 3484 zł kobieta.
Darowizny na organizacje pożytku publicznego	Nie więcej niż łącznie 6 proc. dochodu.	
Darowizna na cele charytatywno – opiekuńcze kościołów	Można odliczyć kwotę faktycznie przekazanej darowizny, nawet do 100 proc. dochodu podatnika.	
Składki na IKZE	Do 5115,60 zł rocznie.	
Ulga abolicyjna	Odliczenie w pełnej wartości różnicy między kwotą wynikającą z metody zwolnienia z progresją a odliczenia proporcjonalnego.	
Wydatki poniesione na internet	Do 760 zł rocznie.	Wyłącznie przez dwa kolejne lata. Podatnik koniecznie musi zachować dokumenty potwierdzające poniesienie wydatków.

Jak rozliczyć PIT-37 przez portal podatkowy?

Najszybciej i najwygodniej PIT-37 można złożyć przez internet za pomocą systemu e-Deklaracje. Wystarczy skorzystać z całkowicie darmowego programu **PIT Pro 2017/2018** od portalu podatkowego Podatnik.info. W kilka minut można to zrobić w domowym zaciszu na ekranie swojego komputera, tabletu czy smartfona. Jedyne co musimy zrobić, to podać 5 poniższych danych, na podstawie których urząd skarbowy weryfikuje tożsamość podatnika, a następnie przy użyciu intuicyjnego kreatora przebrnąć przez kolejne etapy rocznego rozliczenia deklaracji podatkowej:

imię,

nazwisko

datę urodzenia,

nr PESEL lub NIP,

kwotę przychodu z PIT za 2017 rok.

Program PIT Pro 2017/2018 posiada aktualne druki podatkowe Ministerstwa Finansów, a portal podatkowy Podatnik.info jest skonfigurowany z systemem e-Deklaracje.

źródło: podatnik.info

Koniec z PIT-40 za 2017 r.!

Pracodawca wręczy każdemu pracownikowi PIT-11 w 2018 roku

dok. ze str. 2

urzędzie skarbowym do 30 kwietnia. Jeżeli tego nie zrobi, grożą jej sankcje karno-skarbowe ze strony fiskusa.

Samodzielnie PIT za 2017 rok dodatkowo wypełni 400 tys. osób

W latach ubiegłych pracownik, który przez cały rok był zatrudniony w jednej firmie, a także nie uzyskiwał innych dochodów z innych źródeł (np. z najmu, umów zleceń czy umów o dzieło u innego płatnika), mógł na druku PIT-12 do 10 stycznia złożyć u pracodawcy wniosek o przygotowanie deklaracji podatkowej. Następnie przedsiębiorstwo sporządzało formularz PIT-40, które wręczało zarówno osobie zatrudnionej, jak i wysyłało do urzędu skarbowego.

Jednak od 2018 roku przepisy zostały zmienione. W rozliczeniu za 2016 rok z możliwości rozliczenia przez

płatnika skorzystało około 400 tys. Polaków. W 2018 roku samodzielnie będą musieli wypełnić PIT-37 za 2017 rok.

źródło: podatnik.info



Rewolucja w służbie zdrowia?



Minister zdrowia Łukasz Szumowski twierdzi, że system w służbie jest chory, bowiem lekarz specjalista 30-40 proc. swojego czasu pracy poświęca na biurokrację, a rezydent nawet 70 proc.

Zdaniem ministra należy skrócić kolejki do lekarzy specjalistów, wprowadzić internetowe zapisy do lekarza i elektroniczne recepty. Nie uda się jednak tego zrealizować natychmiast. Szumowski zapowiada, że całościowa zmiana systemu opieki zdrowotnej w Polsce nastąpi dopiero w następnej kadencji.

Na razie jest już ustawa, która gwarantuje wzrost nakładów do 6 proc. PKB w tempie niemal najwyższym w Europie. Jednak samo zwiększenie finansowania nie wystarczy. Problemów jest wiele. Na przykład ponad 70 proc. przetargów w Polsce kończy się jedną ofertą. Brakuje mechanizmów, które pozwoliłyby szpitalom być partnerem handlowym dla wielkich korporacji. Brakuje lekarzy

i pielęgniarek. Pacjenci wyczekują na wizytę u specjalisty w długich kolejkach, tylko po to, aby otrzymać receptę na leki, które biorą od wielu lat. Potrzebna jest weryfikacja wyceny świadczeń zdrowotnych. Generalnie, wszystko trzeba usprawnić.

Niestety, jak twierdzi minister Szumowski w wywiadzie udzielonym dla Polskiej Agencji Prasowej – jesteśmy państwem na dorobku, dlatego musimy się dostosować do realiów budżetowych. Rozmawiałem już z Narodowym Funduszem Zdrowia o zwiększeniu liczby programów opieki koordynowanej. Nie potrafię jeszcze powiedzieć, które programy będą wdrażane jako pierwsze – na taką analizę potrzeba czasu. Rozważamy też możliwość przeznaczenia pewnych celowanych środków na świadczenia, gdzie są najdłuższe kolejki oczekujących pacjentów.

Szumowski uważa, że należy rozpocząć szeroką debatę, która przygotuje założenia do zmian w systemie ochrony zdrowia. Zamierza w najbliższych tygodniach zaprosić do rozmów wszystkich interesariuszy systemu opieki zdrowotnej: pacjentów – którzy są najważniejsi, pielęgniarki, ratowników, diagnostów, rehabilitantów, techników, lekarzy, pracodawców, właścicieli szpitali, samorządy. Chce dowiedzieć się czego oczekują od systemu opieki zdrowotnej, jakich mierników chcieliby używać, jaki system finansowania chcieliby mieć. Taka debata nad systemem powinna określić, jak reformować system. On sam uważa, że rozwiązania wypracowane w ramach szerokiego dialogu mogłyby być realizowane niezależnie od grupy politycznej, która będzie rządziła Polską za kilkanaście lat.

źródło: solidarnosc.gda.pl

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Dariusza Jackowskiego, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.

Koniec papierowych L4

To jedna z ważniejszych zmian w przepisach, jakie czekają pracowników w 2018 roku. Od lipca tradycyjne druki L4 zostaną zastąpione przez elektroniczne zwolnienia lekarskie. Ma być szybciej i wygodniej zarówno dla pracowników, jak i dla pracodawców.

Zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami, zaświadczenia lekarskie mogą być wprawdzie wystawiane w formie dokumentu elektronicznego, ale dokument taki musi zostać opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Kwalifikowany podpis elektroniczny jest płatny, a koszty jego zakupu obciążają lekarza. Natomiast korzystanie z bezpłatnego profilu ePUAP w ocenie samych lekarzy jest czasochłonne i niestabilne. W efekcie, jak wynika z danych Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, na formę elektroniczną wystawiania zwolnień do tej pory przedstawiło się mniej niż 3 proc. z 23 tys. lekarzy uprawnionych do wystawiania zaświadczeń o niezdolności do pracy.

W wyniku zmian w przepisach lekarze będą mogli uwierzytelniać zwolnienia lekarskie przy użyciu Platformy Usług Elektronicznych ZUS, co jest bezpłatne i przede wszystkim znacznie prostsze. Wystawiając elektroniczne zwolnienie (e-ZLA) jedyne, co musi zrobić lekarz, to wprowadzić PESEL pacjenta i ustalić powód zwolnienia. Resztą zajmuje się system – rozsyła odpowiednie dokumenty zarówno do pracodawcy, jak i ZUS-u. Z kolei pracownik idąc do lekarza, nie musi pamiętać, jaki numer NIP ma jego pracodawca. W efekcie wystawianie elektronicznych zwolnień będzie trwało krócej niż wypisywanie papierowego druku. Lekarz uzyska automatycznie dostęp do danych pacjenta, jego pracodawcy oraz członków rodziny pracownika – jeśli zwolnienie będzie wystawiane np. w celu opieki nad chorym dzieckiem. Co więcej, system będzie przypominać lekarzowi o możliwości skierowania pacjenta na rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS. Obecnie sporo bezpłatnych miejsc w ośrodkach rehabilitacyjnych pozostaje niewykorzystanych, bo lekarze nie korzystają z możliwości wysłania pacjenta na rehabilitację płaconą przez ZUS.

Elektroniczne zwolnienia lekarskie stanowią również udogodnienie zarówno dla pracowników, jak i dla pracodawców. Gdy lekarz wystawi e-ZLA, pacjent nie będzie musiał dostarczać zwolnienia pracodawcy, a pracodawca niemal natychmiast dowie się, że pracownik udał się na zwolnienie chorobowe. Dzięki elektronicznym zwolnieniom pracownik nie musi też pilnować terminu siedmiu dni, jaki jest przewidziany na dostarczenie tradycyjnego zwolnienia. Nie grożą mu więc konsekwencje w postaci

ZUS ZLA		Sena	Nr	ORYGINAL	POUFNE	POUFNE	ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE
01. PESEL ubezpieczonego		02. Imię i nazwisko ubezpieczonego		03. Nazwisko ubezpieczonego		04. Ubezpieczony w...	
05. Inny numer...		06. NIP lub seria i numer dokumentu ubezpieczonego		07. Data i godzina zwolnienia			
08. Miejsce rozpoczęcia pracy		09. Miejsce zakończenia pracy		10. Miejsce rozpoczęcia choroby		11. Powód choroby	
12. Wzrost		13. Ciężar ciała		14. Wiek		15. Rodzaj choroby	
16. Inne dane		17. Inne dane		18. Inne dane		19. Inne dane	
20. Inne dane		21. Inne dane		22. Inne dane		23. Inne dane	
24. Inne dane		25. Inne dane		26. Inne dane		27. Inne dane	
28. Inne dane		29. Inne dane		30. Inne dane		31. Inne dane	
32. Inne dane		33. Inne dane		34. Inne dane		35. Inne dane	
36. Inne dane		37. Inne dane		38. Inne dane		39. Inne dane	
40. Inne dane		41. Inne dane		42. Inne dane		43. Inne dane	
44. Inne dane		45. Inne dane		46. Inne dane		47. Inne dane	
48. Inne dane		49. Inne dane		50. Inne dane		51. Inne dane	
52. Inne dane		53. Inne dane		54. Inne dane		55. Inne dane	
56. Inne dane		57. Inne dane		58. Inne dane		59. Inne dane	
60. Inne dane		61. Inne dane		62. Inne dane		63. Inne dane	
64. Inne dane		65. Inne dane		66. Inne dane		67. Inne dane	
68. Inne dane		69. Inne dane		70. Inne dane		71. Inne dane	
72. Inne dane		73. Inne dane		74. Inne dane		75. Inne dane	
76. Inne dane		77. Inne dane		78. Inne dane		79. Inne dane	
80. Inne dane		81. Inne dane		82. Inne dane		83. Inne dane	
84. Inne dane		85. Inne dane		86. Inne dane		87. Inne dane	
88. Inne dane		89. Inne dane		90. Inne dane		91. Inne dane	
92. Inne dane		93. Inne dane		94. Inne dane		95. Inne dane	
96. Inne dane		97. Inne dane		98. Inne dane		99. Inne dane	
100. Inne dane		101. Inne dane		102. Inne dane		103. Inne dane	

obniżenia o 25 proc. zasiłku chorobowego czy opiekuńczego z powodu przekroczenia tego terminu.

Wylimitowanie papierowych L4 ma też ułatwić Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych ograniczenie zjawiska fikcyjnych zwolnień lekarskich. Dotychczasowy siedmiodniowy termin dostarczenia tradycyjnego zwolnienia dawał pracownikom możliwość uniknięcia kontroli, szczególnie w przypadku zwolnień krótkoterminowych. W efekcie ZUS często nie był w stanie sprawdzić, czy pracownik podczas zwolnienia lekarskiego rzeczywiście dochodzi do zdrowia, czy np. wyjechał na wakacje, remontuje mieszkanie lub pracuje „na czarno” u innego pracodawcy. Takie przypadki są niestety dość częste. Tylko w pierwszej połowie zeszłego roku ZUS wstrzymał wypłaty 10,6 tys. zasiłków chorobowych, a w przypadku 105 tys. osób obniżył ich wysokość.

Lukasz Karczmarczyk
źródło: solidarnosckatowice.pl

Z bólem zawiadamiamy,
że w wieku 75 lat
zmarł nasz Kolega

śp. *Jerzy Zbaniuszek*

Działacz NSZZ „Solidarność”
z Fabryki Armatur „Głucholazy” S.A.
W stanie wojennym internowany
w Zakładzie Karnym w Grodkowie

Fikcja niepełnego etatu

dok. ze str. 5

miejscu pracy znacznie więcej czasu. – Cały etat mają u nas tylko kucharki. Wszystkie kelnerki mają umowy takie, jak ja. Na razie taka praca mi pasuje, bo mogę pogodzić ją ze studiami, ale wiem, że to nie w porządku – mówi Karolina.

Nie tylko małe firmy

Problem fikcyjnego zatrudnienia na niepełen etat dotyczy jednak nie tylko małych firm. Od lat z tą kwestią zmagają się m.in. handlowa Solidarność. Alfred Bujara, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność podkreśla, że nadużywanie tej formy zatrudnienia jest normą w wielu dużych sieciach handlowych. – Sieci chwalą się w mediach podwyżkami wynagrodzeń, ale nie dodają, że większość pracowników zatrudniają na pół lub trzy czwarte etatu, choć tak naprawdę ci pracownicy pracują znacznie dłużej. Co więcej, często te nadgodziny nie są nigdzie ewidencjonowane i pracownicy nie dostają za nie wynagrodzenia. Tam, gdzie działa Solidarność, staramy się walczyć z tym zjawiskiem, jednak w wielu sieciach handlowych nie ma związków zawodowych lub są one bardzo słabe – zaznacza przewodniczący.

Zjawisko fikcyjnego zatrudniania w niepełnym wymiarze jest powszechnie znane, jednak podobnie jak w przypadku innych elementów szarej strefy na rynku pracy, trudno je dokładnie zmierzyć, a jeszcze trudniej z nim walczyć. Jak wynika z badania portalu rynekpracy.pl, w 2015 roku 41 proc. Polaków pracowało częściowo lub wyłącznie w szarej strefie. Część z tych osób z pewnością stanowią właśnie pracownicy zatrudnieni oficjalnie na część etatu, którzy w rzeczywistości pracują w pełnym wymiarze godzin. Nie wiadomo jednak, jak duża jest to grupa. Pracownicy, których ten problem dotyczy, nie chcą lub boją się zgłaszać do Państwowej Inspekcji Pracy, a to z kolei sprawia, że inspektorzy PIP są bezradni.

Recepta – związki zawodowe

W ocenie dr. Mrozowickiego najskuteczniejszą receptą na wyeliminowanie tego zjawiska jest tworzenie przez pracowników silnych związków zawodowych. – Związki mają do tego skuteczne narzędzia, pod warunkiem, że są one silne i liczne. Wystarczy porównać np. dwie branże: handel i motoryzację. Obie są potencjalnie narażone na nadużywanie zatrudniania w niepełnym wymiarze. W handlu, mimo starań związków zawodowych, w tym również Solidarności, mamy do czynienia z tego typu nadużyciami, bo poziom uzwiązkowienia jest bardzo niski. W motoryzacji, gdzie pozycja organizacji pracowniczych jest znacznie silniejsza, problem ten na większą skalę w zasadzie nie występuje – wskazuje socjolog.

Łukasz Karczmarzyk

foto: pixabay.com , źródło: solidarnosckatowice.pl

Tropem Wilczym – Bieg pamięci Żołnierzy Wyklętych

*/.../ Ponieważ żyli prawem wilka
Historia o nich głucho milczy
Pozostał po nich w białym śniegu
Żółtawy moc i ślad ich wilczy.*

Zbigniew Herbert

W 2011 r. dzień 1 marca został ustanowiony świętem państwowym – Narodowym Dniem Pamięci „Żołnierzy Wyklętych”. Jest to święto, honorujące i upamiętniające żołnierzy polskiego podziemia antykomunistycznego i antysowieckiego działającego w latach 1944 – 1963 w obrębie przedwojennych granic RP.

Żołnierze Wyklęci – działający w ramach powojennego podziemia antykomunistycznego i antysowieckiego pozostali wierni złożonej przysiędze żołnierskiej i bezkompromisowi w kwestii współpracy z władzą komunistyczną. Propaganda PRL określała ich mianem faszystów i pospolitych bandytów.

Zostali pozbawieni wszelkich praw, tropieni po lasach, więzieni, mordowani w katowniach Urzędu Bezpieczeństwa oraz Informacji Wojskowej. Liczbę członków wszystkich organizacji i grup konspiracyjnych szacuje się na 120-180 tysięcy osób. Walczyli nie tylko na terenach obecnej Polski, ale również Kresach Wschodnich, wchodzących w skład II RP zagarniętych przez Sowieców po konferencji jałtańskiej.

Ostatni znany z imienia oficer, dowódca oddziału walczącego na Kresach por. Anatol Radziwonik „Olech” poległ w walce z NKWD 12 maja 1949 roku na terenach dzisiejszej Białorusi. Ostatni Żołnierz Wyklęty – Józef Franczak „Lalek” zginął walce zastrzelony podczas obławy w Majdanie Kozic Górnych pod Piaskami w dawnym woj. lubelskim 21 października 1963 roku. Wszyscy Żołnierze Wyklęci, a szczególnie ich dowódcy ponieśli ofiarę życia lub zdrowia. W latach 1944-1956, według ciągle niepełnych danych, z rąk polskich i sowieckich komunistów zginęło prawie 9 tysięcy żołnierzy podziemia niepodległościowego, wykonano ponad 4 tysiące wyroków śmierci na polskich patriotach.

W 2013 grupa pasjonatów i działaczy społecznych postanowiła zorganizować „Tropem Wilczym. Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych” w lesie koło Zalewu Zegrzyńskiego. Pierwsza edycja biegu miała charakter survivalowy a wzięło w niej udział 50 uczestników. Rok później, dzięki wielkiemu zaangażowaniu ludzi z Fundacji Wolność i Demokracja, która organizuje go do dzisiaj, bieg zaczął nabierać rozpędu i został przeniesiony w miejsce znane z późniejszych edycji w Warszawie – Park Skaryszewski. Pobiegło wtedy 1500 biegaczy! Od 2015 bieg ma charakter ogólnopolski i na stałe wpisuje się w kalendarz wydarzeń biegowych

dok. na str. 10

Tropem Wilczym

cd ze str. 9

– Bieg pamięci Żołnierzy Wyklętych

W 2017 roku po raz pierwszy taki bieg odbył się w dniu 26 lutego 2017 roku Grodkowie, a jego organizatorem lokalnym był Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Grodkowie, reprezentowany przez Dyrektora tej szkoły - Panią Danutę Trzaskawską.

Pomysł zorganizowania biegu w Grodkowie zrodził się w 2016 roku, kiedy w lesie w pobliskim Starym Grodkowie zespół archeologiczny pod kierunkiem prof. Krzysztofa Szwagrzyka odkrył w zbiorowej mogile zwłoki 30 żołnierzy z oddziału Narodowych Sił Zbrojnych Henryka Flamego „Bartka” działającego na Śląsku Cieszyńskim.

Żołnierze z tego oddziału zostali zwabieni na Ziemię Opolską, bo obiecywano im, że stąd zostaną przerzuceni na zachód Europy, by dołączyć do armii gen. Władysława Andersa. W roku 1946 rozbito ich na trzy grupy, uspio i wysadzono w powietrze. Żołnierze jednej z tych grup zostali zamordowani bestialsko przez stalinowskich oprawców właśnie w Starym Grodkowie. Potem ich ciała zakopano w zbiorowych dołach.

3 września 2016 roku w lesie w Starym Grodkowie odbyły się wspiane uroczystości dla upamiętnienia tych ofiar - odprawiona została Msza Św. polowa, a potem uczestnicy przemaszewali na miejsce kaźni, gdzie złożono hołd - złożono wieńce i wiązanki kwiatów, odczytano apel pamięci. W całych uroczystościach brali udział przedstawiciele pomordowanych żołnierzy, żyjący Żołnierze Wyklęci oraz m. in. Wojewoda Opolski oraz przedstawiciele regionalnych i lokalnych władz państwowych i samorządowych, służb mundurowych, związków zawodowych na czele z NSZZ Solidarność oraz mieszkańcy Starego Grodkowa, Miasta i Gminy Grodków, Powiatu Brzeskiego i Nyskiego i całego województwa opolskiego, w tym bardzo dużo młodzieży i dzieci.

Dlatego, w 2017 roku Bieg Tropem Wilczym musiał zawiązać do Grodkowa - pomysłodawcą była jak wspomniano Pani Danuta Trzaskawska.

Bieg Tropem Wilczym to nie tylko okazja do uczczenia pamięci Żołnierzy Wyklętych, ale także propagowanie wiedzy z historii najnowszej w sposób atrakcyjny dla każdego pokolenia, zwłaszcza młodych ludzi, a i przy tym promocja biegania jako forma rodzinnego spędzania wolnego czasu, zdrowego stylu życia i sportu.

Konieczne jednak zwrócenie uwagi na znamieny fakt, że zwłaszcza wszyscy, którzy kiedyś zakładali NSZZ Solidarność, potem aktywnie działali na rzecz walki o nową, demokratyczną Polskę, a teraz tworzą ten związek są przeciwieństwem spadkobiercami ideowymi Żołnierzy Niezłomnych, którzy walczyli i choć w tej walce polegali, to

ich marzenia o wolnej Polsce ziściły się.

Dziś wszyscy Polacy są winni tym, którzy walczyli o wolną Polskę szczególną pamięć, abyśmy byli wierni słowom Adama Mickiewicza - „Jeśli zapomnę o nich [... co życie oddali za Ojczyznę], Ty, Boże na niebie, Zapomnij o mnie”.

W tym roku, w dniu 04 marca 2018 roku odbędzie się VI Edycja Biegu Tropem Wilczym, a w Grodkowie impreza ta zostanie zorganizowana po raz drugi, a zatem jest to już impreza cykliczna.

Wszyscy uczestnicy biegu o godz. 12.00 na dystansie 1963 m, a potem biegu na 5 km, który rozpocznie się o godz. 12.30 pobiegą mając w pamięci i sercu zapomnianych, a teraz wspominanych żołnierzy. Wcześniej zaś o godz. 10.00 w kościele Parafii Św. Michała Archaniola przy ul. Mickiewicza w Grodkowie zostanie odprawiona Msza Św. w intencji Żołnierzy Wyklętych.

W bieżącym roku proponujemy udział w biegu 300 osobom – tyle pakietów startowych otrzymał organizator lokalny. Na dystansie głównym – 1963 m – limit miejsc 200 osób, a na dystansie 5 km – 100 osób. Organizator przyjmował będzie jeszcze zgłoszenia w dniu zawodów – ze względów logistycznych – nie więcej niż 50 osób.

Każdy uczestnik biegu otrzyma pełny pakiet startowy, w tym numer startowy i chip pomiarowy – nowość w tym roku, z wyjątkiem osób zapisanych do biegów w dniu zawodów, ponieważ osoby te otrzymają tylko numer startowy i chip pomiarowy.

Organizator lokalny czyli Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Grodkowie zaprasza do udziału we wszystkich uroczystościach, które w tym dniu odbędą się w Grodkowie, w szczególności do udziału w obydwu biegach, jeśli „kto w dobrej formie” albo choć w tym jednym biegu na dystansie 1963 m.

MOZ NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania w Grodkowie